

次世代育成支援 行動計画 生活協同組合コープデリにいがた 行動計画（第7期）

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図って、イキイキと働きやすい職場運営を促進していくために、次のように行動計画を策定し、取り組みを進めていきます。

1. 第7期 計画期間

2026年3月21日～2029年3月10日まで

2. 目標と取り組み内容

目標1：計画期間内に育児休業取得率を次の水準以上にします。

男性職員・・・取得率を60%以上にすること

女性職員・・・取得率を80%以上にすること

<取り組み内容>

- ① 2026年4月～：育児支援の案内パンフレットを改訂し、ポータルサイトに掲載を行い、育児休業後も安心して仕事復帰ができるよう周知を行います。
- ② 2026年4月～：年に1度、幹部職員向けの育児支援制度に関する学習やハラスメント防止研修を実施します。

目標2：正規職員の年次有給休暇取得率を40%以上にします。

<取り組み内容>

- ① 2026年4月～：管理部から事業所単位での有給休暇取得状況を月次で情報提供を行い、事業所長が進捗管理をできるようにします。

目標3：計画期間終了日の属する事業年度に、フルタイム労働者の法定時間外労働時間・法定休日労働時間の平均が月30時間未満とします。

また、計画期間終了日の属する事業年度に、法定時間外労働時間の平均が月60時間以上の労働者を0人とします。

<取り組み内容>

- ① 2026年4月～：管理部から各部署へ週次でデータ提供を行い、長時間労働時間の削減に努めます。

以上