女性活躍推進 行動計画

生活協同組合コープデリにいがた 行動計画（第4期）

ビジョン2025「食卓を笑顔に、地域を豊かに、誰からも頼られる生協へ」の実現を目指し、女性の活躍を促進するとともに、誰もが働きやすい職場作りを目指し、取り組みを進めます。

1. 第4期 計画期間

2023年4月1日～2026年3月20日まで

2. コープデリにいがたの課題 ※ 2023年3月10日時点の実績（出向職員含む）

- (1) 職員全体の女性比率は50.0%となっているが、正規区分（総合職・専任職）の女性比率が18.2%と低いので、向上させていく必要がある。
- (2) 女性管理職（課長級以上）が2.3%、女性リーダー職（係長級）以上が8.1%と低いので、女性比率向上をはかり、次世代の幹部層を育てていく必要がある。

3. 目標と取り組み内容

目標1：正規職員区分への採用・登用の女性職員比率を40%以上とします。

<取り組み時期>2023年4月から

- ① 2023年4月～：新卒・中途採用の場面で、女性が活躍できる職場であることについて積極的なアピールと説明を行います。

目標2：リーダー職（係長級）以上の女性職員比率を10%以上にします。

<取り組み時期>2023年4月から

- ① 2023年4月～：リーダー職を目指すためにも、まずはL階層試験に女性職員の推薦を目指します。
- ② 女性職員向けの「女性キャリア支援」や「交流会」への参加を積極的に勧め、モチベーション向上に努めます。

目標3：正規職員の年次有給休暇取得率向上に取り組みます。

<取り組み時期>2023年4月から

- ① 2023年4月～：事業所単位での有給休暇取得状況を月次で進捗管理を行い、全体状況を共有し、年度付与日数の40%以上の取得を目指します。
- ② 有給休暇取得状況について情報提供を行うことで、事業所長が進捗管理ができるようにします。

目標4：正規職員の所定外労働時間の削減に取り組みます。

<取り組み時期>2023年4月から

- ① 2023年4月～：長時間労働削減・休日適正取得といった、就労の適正化にむけて就労に関する各種情報を提供します。
- ② 計画期間最終年度にはフルタイムの労働者の法定時間外労働・法定休日労働時間の平均を30時間未満とします。

以上