

次世代育成支援 行動計画 生活協同組合コープデリにいがた 行動計画（第6期）

職員が男女ともにその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図って、イキイキと働きやすい職場運営を促進していくために、次のように行動計画を策定し、取り組みを進めていきます。

1. 第6期 計画期間

2023年4月1日～2026年3月20日まで

2. 目標と取り組み内容

目標1：職員が安心して就労できるよう、育児支援制度の周知を進めます。

<取り組み時期> 2023年4月から

- ① 2023年度内に、にいがた版「就業のしおり」を発行・配布を行います。
- ② ポータルサイトや職員向け広報誌などで、職員の育児支援制度周知をすすめます。

目標2：男性職員が更に育児に関われる環境整備を進めます。

<取り組み時期> 2023年4月から

- ① 計画期間中、男性職員の育児休職及び配偶者出産休暇を利用した職員の割合が合わせて20%以上を目指します。
- ② 「育児休職」推進パンフレットやポータルサイトなどを使い、男性の育児支援制度周知をすすめます。

目標3：正規職員の年次有給休暇取得率向上に取り組みます。

<取り組み時期> 2023年4月から

- ① 事業所単位での有給休暇取得状況を月次で進捗管理を行い、全体状況を共有し、年度付与日数の40%以上の取得を目指します。
- ② 有給休暇取得状況について情報提供を行うことで、事業所長が進捗管理ができるようにします。

目標4：正規職員の所定外労働時間の削減に取り組みます。

<取り組み時期> 2023年4月から

- ① 長時間労働削減・休日適正取得といった、就労の適正化にむけて就労に関する各種情報を提供します。
- ② 計画最終年度にはフルタイムの労働者の法定時間外労働・法定休日労働時間の平均を30時間未満とします。

以上